

ПРОТИДІЯ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВУ

АТ «УНІВЕРСАЛ БАНК» (далі - Банк) заявляє та документально закріплює основну мету, принципи, пріоритети і напрямки діяльності в сфері запобігання та протидії хабарництву і корупції в Банку шляхом розробки Антикорупційної політики АТ «УНІВЕРСАЛ БАНК» (далі - Антикорупційна політика).

Акціонери, керівники, працівники Банку в своїй діяльності, а також у правовідносинах з клієнтами, контрагентами діловими партнерами, суб'єктами державної влади та місцевого самоврядування (включаючи осіб, які діють від їх імені) керуються принципом «нульової толерантності» до будь-яких проявів корупції і вживатимуть всіх передбачених законодавством заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції та пов'язаним з нею діям.

Банк неухильно дотримується таких фундаментальних цінностей як чесність, прозорість, відповідальність, а також бере на себе зобов'язання захищати власну репутацію та репутацію своїх клієнтів. Всі працівники та керівники Банку (незалежно від посади) зобов'язані дотримуватись етичних принципів, підходів та вимог Антикорупційної політики.

Банк заявляє про неприйняття корупції, вітає та заохочує дотримання принципів та вимог Антикорупційної політики всіма працівниками та керівниками Банку, контрагентами та іншими особами, а також сприяє підвищенню рівня антикорупційної культури серед працівників та керівників Банку шляхом їх інформування та навчання.

Вимоги Антикорупційної політики поширюються на всіх працівників та керівників Банку. Всі працівники та керівники Банку (незалежно від посади) зобов'язані дотримуватись етичних принципів, підходів та вимог цієї Антикорупційної політики.

Загальні принципи та заборони цієї Антикорупційної політики поширюються на осіб, які виконують роботу чи надають послуги за договором з Банком, контрагентів (агентів, консультантів), інших осіб, які діють за дорученням Банку.

Антикорупційна політика також застосовується Банком у його правовідносинах з контрагентами, у тому числі органами державної влади та органами місцевого самоврядування.

Контрагенти Банку обираються згідно з критеріями, які базуються на прозорості діяльності, конкурентності, якості товарів, робіт і послуг та надійності.

Вимоги цієї Антикорупційної політики враховуються під час встановлення Банком договірних та інших ділових відносин з контрагентами. Від контрагентів Банку очікується виконання обов'язків з питань протидії корупції, які передбачені у діючому законодавстві України.

Працівники та особи, які діють від імені Банку: вживають вичерпних заходів щодо мінімізації ризику встановлення ділових відносин з контрагентами, які були чи можуть бути залучені у корупційну діяльність.

Керівники Банку: виступають прикладами етичної поведінки та створюють необхідну атмосферу (ton at the top).

Всі працівники та керівники Банку не тільки зобов'язані дотримуватись вимог чинного законодавства у сфері протидії корупції та цієї Антикорупційної політики, а й зобов'язані невідкладно повідомляти про спроби схилити до скоєння корупційного правопорушення, про корупційні правопорушення, що скоєні іншими працівниками/ керівниками Банку чи іншими особами по відношенню до Банку або в інтересах Банку по відношенню до інших осіб. Керівництво Банку заохочує дотримання принципів та вимог цієї Антикорупційної політики всіма працівниками та керівниками Банку, контрагентами та іншими особами.

Працівникам Банку та іншим особам гарантується конфіденційність їх повідомлень (в тому числі шляхом запровадження механізму конфіденційного повідомлення) про виявлені ознаки порушень Антикорупційної політики, корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень, хабарництва в діяльності інших працівників Банку та повідомлень про факти підбурення працівників Банку до вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень, хабарництва.