

«ЗАТВЕРДЖЕНО»
Загальними зборами акціонерів
АТ «УНІВЕРСАЛ БАНК»
протокол від «25» квітня 2019 р. № 1-2019

Голова Загальних зборів акціонерів
АТ «УНІВЕРСАЛ БАНК»

_____ підпис _____ **І.О.Старомінська**

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРАВЛІННЯ
АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «УНІВЕРСАЛ БАНК»
(нова редакція)

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 1.1. Положення про Правління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «УНІВЕРСАЛ БАНК» (далі – Положення) є внутрішнім нормативним документом АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «УНІВЕРСАЛ БАНК» (далі – Банк), що розроблене відповідно до законодавства України та Статуту Банку.
- 1.2. Це Положення визначає правовий статус, компетенцію, порядок формування та організацію роботи Правління Банку (далі – Правління), а також права, обов'язки і відповідальність Голови та членів Правління Банку.

2. ПРАВОВИЙ СТАТУС ПРАВЛІННЯ

- 2.1. Правління є колегіальним виконавчим органом Банку, який здійснює управління його поточною діяльністю, формування фондів, необхідних для статутної діяльності Банку, та несе відповідальність за ефективність його роботи згідно з принципами та порядком, встановленими Статутом Банку, рішеннями Загальних Зборів і Наглядової Ради Банку.
- 2.2. Завдання Правління полягає у здійсненні управління поточною діяльністю Банку, що передбачає його відповідальність за реалізацію цілей, стратегій та політик Банку.
- 2.3. Роботою Правління Банку керує Голова Правління Банку (далі – Голова Правління).
- 2.4. Правління вирішує всі питання діяльності Банку, крім тих, що перебувають у компетенції Загальних Зборів та Наглядової Ради. Загальні Збори та Наглядова Рада можуть винести рішення про передачу частини належних їм прав до компетенції Правління, крім питань, які належать до виключної компетенції Загальних Зборів та Наглядової Ради.
- 2.5. Правління забезпечує виконання завдань, рішень Наглядової Ради Банку щодо впровадження системи управління ризиками, включаючи стратегію та політику управління ризиками, культуру управління ризиками, процедури, методи та інші заходи ефективного управління ризиками.
- 2.6. Правління Банку визнає та виконує вимоги щодо незалежного виконання обов'язків підрозділами управління ризиками і контролю за дотриманням норм (комплаєнс) і не втручається у виконання ними своїх обов'язків.

3. СКЛАД ТА ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ ПРАВЛІННЯ, СТРОК ПОВНОВАЖЕНЬ ПРАВЛІННЯ

- 3.1. Кількісний склад Правління визначається Статутом Банку.
- 3.2. Членами Правління є Голова Правління, Заступники Голови Правління, а також інші особи, призначені членами Правління у порядку, встановленому цим Положенням.
- 3.3. Питання щодо призначення та/або відкликання членів Правління (у тому числі Голови Правління та Заступників Голови Правління) вирішуються Наглядовою Радою, якщо інше не передбачено Статутом.
- 3.4. У разі прийняття рішення Наглядовою Радою про відкликання члена Правління, припинення повноважень члена Правління з інших підстав (в тому числі смерті або відставки), Наглядова Рада може прийняти рішення про призначення нового члена Правління. В разі, якщо внаслідок припинення повноважень члена Правління кількісний склад Правління стає меншим ніж мінімальний кількісний склад Правління, передбачений Статутом, Наглядова Рада зобов'язана протягом 2 (двох) місяців прийняти рішення про обрання решти членів Правління.
- 3.5. Члени Правління не можуть одночасно бути членами Наглядової Ради Банку.
- 3.6. Голові та членам Правління забороняється займати посади в інших юридичних особах (крім материнських та дочірніх компаній, банківських спілок та асоціацій).
- 3.7. Членами Правління не можуть бути особи, яким згідно із законодавством України заборонено обіймати посади в органах управління господарських товариств.

- 3.8. Головою або членом Правління може бути особа, яка відповідає кваліфікаційним вимогам щодо професійної придатності та ділової репутації, встановленим законодавством України та Національним банком України для керівників Банку.
- 3.9. Члени Правління Банку, виходячи з обов'язків кожного Члена Правління Банку, мають постійно відповідати кваліфікаційним вимогам, встановленим законодавством України та Національним банком України для керівників Банку, а колективна придатність Правління Банку відповідає розміру, особливостям діяльності Банку, характеру і обсягам банківських та інших фінансових послуг, профілю ризику Банку, системної важливості Банку та діяльності банківської групи, до складу якої входить Банк.
- 3.10. На підставі рішення Наглядової Ради з Головою Правління та іншими членами Правління укладається трудовий договір (контракт) на умовах, визначених Наглядовою Радою. У трудовому договорі (контракті) визначаються умови оплати праці, соціальні гарантії, права, обов'язки та відповідальність сторін, умови і порядок припинення повноважень члена Правління.
- 3.11. Трудовий договір (контракт) з Головою Правління та іншими членами Правління від імені Банку підписує Голова Наглядової Ради. Голова Наглядової Ради має право делегувати іншому члену Наглядової Ради або Голові Правління (крім підписання трудового договору (контракту) з Головою Правління) повноваження щодо підписання трудових договорів (контрактів) з членами Правління.
- 3.12. Голова Правління Банку вступає на посаду після надання письмової згоди на це Національним банком України.
- 3.13. Правління обирається на термін, визначений Статутом Банку.
- 3.14. Наглядова Рада Банку здійснює щорічну оцінку ефективності діяльності Правління Банку в цілому, членів Правління Банку окремо, комітетів Правління Банку, оцінку відповідності членів Правління Банку кваліфікаційним вимогам, оцінку наявності колективної придатності Правління Банку, що відповідає розміру, особливостям діяльності Банку, характеру й обсягам банківських та інших фінансових послуг, профілю ризику Банку, системної важливості Банку та діяльності банківської групи, до складу якої входить Банк.
- 3.15. Наглядова Рада Банку за результатами щорічної оцінки ефективності діяльності Правління Банку та підрозділів контролю вживає заходів із метою вдосконалення їх роботи. Такі заходи можуть включати заміну члена Правління Банку/керівника підрозділу контролю або забезпечення підвищення його кваліфікації, обрання нового члена Правління для підтримання колективної придатності Правління Банку.

4. КОМПЕТЕНЦІЯ ТА ФУНКЦІЇ ПРАВЛІННЯ

- 4.1. Компетенція та функції Правління визначається законодавством України, Статутом Банку, рішеннями Загальних Зборів та Наглядової Ради.
- 4.2. Для вирішення питань управління ризиками Правління створює кредитний комітет, комітет з питань управління активами та пасивами. Додатково Правлінням можуть створюватись тарифний комітет, комітет з управління операційним ризиком та інші тимчасові чи постійно діючі органи (комітети, комісії, групи), делегувавши їм частину своїх функцій. У цьому разі Правління Банку залишається відповідальним за виконання делегованих ним функцій, контролює та оцінює ефективність діяльності тимчасових чи постійно діючих органів (комітетів, комісій, груп).
- 4.3. Комітети та інші тимчасові чи постійно діючі колегіальні органи (комітети, комісії, групи), що створені Правлінням, здійснюють свою діяльність на підставі положень або інших документів, у яких зазначаються їх функції, повноваження, обов'язки, сфера діяльності та робочі процедури. Такі процедури повинні включати подання комітетами звітів Правлінню.
- 4.4. Повноваження Голови Правління визначаються законодавством України, Статутом Банку, рішеннями Загальних Зборів, Наглядової Ради та Правління Банку.

- 4.5. На час відсутності (в тому числі у зв'язку із хворобою, відрядженням, відпусткою тощо) Голови Правління, його обов'язки виконує інший член Правління за наказом Голови Правління або рішенням Наглядової Ради.
- 4.5.1. Під час відсутності Голови Правління виконуючий обов'язки Голови Правління здійснює обов'язки та повноваження Голови Правління і має відповідні права Голови Правління, передбачені законодавством України, Статутом, внутрішніми нормативними документами Банку, рішеннями Загальних Зборів, Наглядової Ради та Правління.
- 4.6. Голова Правління несе персональну відповідальність за діяльність Банку.
- 4.7. Голова Правління несе відповідальність перед Банком за збитки, завдані Банку діями (бездіяльністю). Рішення про притягнення до майнової відповідальності Голови Правління приймає Наглядова Рада.
- 4.8. Голова Правління зобов'язаний відмовитися від участі у прийнятті рішень, якщо конфлікт інтересів не дає йому (їй) змоги повною мірою виконувати свої обов'язки в інтересах Банку, його вкладників та учасників.
- 4.9. Голова Правління не може очолювати структурні підрозділи Банку.

5. ПРАВА, ОБОВ'ЯЗКИ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЧЛЕНІВ ПРАВЛІННЯ

- 5.1. Члени Правління мають право:
 - 1) отримувати повну, достовірну та своєчасну інформацію і документи щодо діяльності Банку, необхідні для виконання своїх функціональних повноважень і обов'язків;
 - 2) в межах своїх повноважень самостійно та/або у складі Правління вирішувати питання поточної діяльності Банку. Питання, що віднесені Статутом до повноважень Правління, не можуть вирішуватися членом Правління одноособово, якщо тільки Правління своїм рішенням не делегувало відповідні повноваження члену Правління;
 - 3) діяти від імені Банку у відносинах з іншими особами на підставі довіреності та у відповідності до внутрішніх нормативних документів Банку;
 - 4) вносити пропозиції, брати участь в обговоренні та голосувати з питань порядку денного на засіданнях Правління;
 - 5) ініціювати скликання засідань Правління;
 - 6) надавати у письмовій формі власні застереження щодо окремих рішень Правління;
 - 7) отримувати справедливий винагороду за виконання повноважень члена Правління, розмір якої встановлюється та затверджується Наглядовою Радою.
- 5.2. Члени Правління зобов'язані:
 - 1) ставитися з відповідальністю до виконання своїх посадових обов'язків, добросовісно виконувати власні повноваження, діяти виключно в інтересах Банку, його акціонерів і клієнтів, ставити інтереси Банку вище власних;
 - 2) приймати рішення виключно в межах наданих повноважень, не допускаючи їх перевищення;
 - 3) керуватися у своїй діяльності законодавством України, Статутом Банку, цим Положенням, іншими внутрішніми нормативними документами Банку;
 - 4) виконувати рішення Загальних Зборів, Наглядової Ради, Правління та Голови Правління;
 - 5) не використовувати службове становище у власних інтересах;
 - 6) особисто брати участь у засіданнях Правління, завчасно повідомляти Голову Правління про неможливість участі у засіданнях Правління із зазначенням причин;
 - 7) забезпечувати безпеку та фінансову стійкість Банку, відповідність діяльності Банку декларації схильності до ризиків;
 - 8) убезпечувати реалізацію стратегії банку, бізнес-плану;
 - 9) завчасно і ретельно готуватися до засідань Правління, контролювати підготовку і своєчасне надання необхідних матеріалів до засідань Правління з питань, віднесених до повноважень окремого члена Правління;

- 10) брати участь у засіданнях Наглядової Ради на вимогу Голови або членів Наглядової Ради;
 - 11) негайно повідомляти Голову Правління про обставини, що перешкоджають виконанню ним своїх посадових обов'язків. Інформувати Правління та/або Наглядову Раду в будь-який час про наявні або потенційні конфлікти інтересів;
 - 12) відмовитися від участі у прийнятті рішень, якщо конфлікт інтересів не дає йому (їм) змоги повною мірою виконувати свої обов'язки в інтересах Банку, його вкладників та учасників.
 - 13) дотримуватися встановленої у Банку інформаційної політики, не розголошувати конфіденційну та іншу інформацію з обмеженим доступом, яка стала відомою у зв'язку із виконанням повноважень члена Правління, особам, які не мають доступу до такої інформації, а також не використовувати її у своїх інтересах або в інтересах третіх осіб;
 - 14) своєчасно надавати Наглядовій Раді, внутрішнім та зовнішнім аудиторам Банку повну і точну інформацію про діяльність та фінансовий стан Банку.
- 5.3. Члени Правління несуть відповідальність перед Банком за збитки, завдані Банку їх неправомірними діями, бездіяльністю, порушенням, невиконанням, неналежним виконанням або перевищенням покладених на них повноважень і обов'язків, у розмірі завданих Банку збитків, якщо інші заходи притягнення до відповідальності не встановлені законодавством України та внутрішніми нормативними документами Банку. Якщо відповідальність згідно з цією статтею несуть декілька осіб, їх відповідальність перед Банком є солідарною.
- 5.4. Рішення про притягнення до відповідальності члена Правління приймається Наглядовою Радою, якщо інший порядок притягнення до відповідальності не встановлений законодавством України.

6. ЗВІТНІСТЬ ПРАВЛІННЯ

- 6.1. Правління є підзвітним Загальним Зборам і Наглядовій Раді.
- 6.2. Правління щоквартально звітує перед Наглядовою Радою про результати діяльності, фінансові показники та стан виконання бюджету Банку за попередній звітний квартал, наявні ризики та інші обставини, які є істотними для діяльності Банку і досягнення ним поставлених цілей і повідомляє про можливі наслідки для членів Правління (уключаючи припинення повноважень) у разі невідповідності їх діяльності встановленим вимогам щодо дотримання корпоративних цінностей банку, декларації схильності до ризиків. Форма звіту, строки його подання та перелік питань, що висвітлюються у звіті, затверджуються Наглядовою Радою.
- 6.3. За підсумками фінансового року Правління звітує перед Загальними Зборами і подає на затвердження Загальним Зборам річний звіт і баланс Банку. Зазначені документи підлягають попередньому розгляду та схваленню Наглядовою Радою.
- 6.4. Річний звіт Правління складається у письмовій формі і повинен містити інформацію про:
 - 1) стан виконання у звітному році бюджету Банку, рішень Загальних Зборів та Наглядової Ради;
 - 2) фінансово-економічні показники діяльності Банку за звітний рік, їх динаміку, прогноз на наступний рік, рівень конкурентоспроможності й прибутковості Банку;
 - 3) стан активів і пасивів Банку;
 - 4) результати діяльності Банку за звітний рік;
 - 5) інші обставини, які є істотними для діяльності Банку і досягнення ним поставлених цілей.
- 6.5. Крім надання регулярних звітів, на вимогу Наглядової Ради і у визначений нею термін Правління зобов'язано звітувати перед Наглядовою Радою з окремого питання, порушеного Наглядовою Радою. Звіт повинен містити детальний аналіз та пояснення з приводу порушеного питання з посиланням на відповідні документи і дані.

- 6.6. Правління зобов'язано надавати членам Наглядової Ради на їх вимогу повну та достовірну інформацію і документи, необхідні для належного виконання Наглядовою Радою своїх повноважень.
- 6.7. У разі виникнення надзвичайних обставин, які можуть загрожувати фінансовому стану Банку, Правління зобов'язане негайно звітувати Наглядовій Раді про зміст таких обставин, їх вплив на фінансовий стан Банку та заходи, що можуть бути вжиті для мінімізації негативних наслідків.

7. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ ЗАСІДАНЬ ПРАВЛІННЯ

- 7.1. Основною формою роботи Правління є засідання, які скликаються та проводяться Головою Правління, або у випадку відсутності Голови Правління – особою, яка тимчасово виконує його обов'язки, як правило, 1 (один) раз на тиждень, але за будь-яких обставин не рідше 1 (одного) разу на місяць. У разі необхідності, Голова Правління, або особа, яка тимчасово виконує його обов'язки, може у будь-який час скликати позачергове засідання Правління, у тому числі на письмову вимогу Наглядової Ради або будь-кого з членів Правління.
- 7.2. Постійне місце проведення засідань Правління – Україна, за місцезнаходженням Банку, якщо інше місце не визначене Головою Правління, або особою, яка тимчасово виконує його обов'язки.
- 7.3. План роботи Правління формується відповідно до рішень Загальних Зборів, Наглядової Ради, з врахуванням пропозицій членів Правління.
- 7.4. Для організаційного і технічного забезпечення проведення засідань Правління, ведення діловодства Правління, оформлення та зберігання протоколів засідань Правління, із складу працівників Банку призначається секретар Правління (далі – Секретар Правління).
- 7.5. Вимоги членів Правління про проведення позачергового засідання Правління разом з переліком питань, які пропонується включити до його порядку денного, подаються Голові Правління завчасно до дати проведення такого засідання Правління.
- 7.6. Голова Правління, або особа, яка тимчасово виконує його обов'язки, визначає:
 - 1) місце, дату та час проведення засідання Правління;
 - 2) порядок денний засідання Правління;
 - 3) доповідачів та співдоповідачів з кожного питання порядку денного;
 - 4) склад осіб, які запрошуються для участі в обговоренні питань порядку денного засідання Правління.
- 7.7. Секретар Правління доводить інформацію про засідання Правління та пропозиції щодо його порядку денного до відома усіх членів Правління засобами факсимільного зв'язку або електронною поштою. До інформації додаються матеріали, які необхідні членам Правління для підготовки до засідання Правління і прийняття рішення з того чи іншого питання порядку денного. Інформація про засідання Правління доводиться до відома членів Правління завчасно до дати проведення засідання.
- 7.8. За наявності виняткових (надзвичайних) обставин, які потребують негайного реагування, Правління може розглядати та приймати рішення з питань, не внесених до порядку денного, якщо жодний з присутніх на засіданні членів Правління не заперечує проти розгляду цих питань.
- 7.9. Засідання Правління проводить Голова Правління або у випадку відсутності Голови Правління – особа, яка виконує його обов'язки.
- 7.10. Участь у засіданні Правління може здійснюватися шляхом телефонної чи відео конференції. Член(и) Правління, який(і) беруть участь у засіданнях Правління шляхом телефонної чи відео конференції, враховується для визначення кворуму та під час голосування на такому засіданні.
- 7.11. Керівник підрозділу з управління ризиками (CRO) та Керівник підрозділу контролю за дотриманням норм (комплаєнс) (CCO), мають право бути присутніми на засіданнях Правління Банку, комітетів та інших колегіальних органів, утворених Правлінням Банку, та накладати заборону (вето) на рішення цих органів у випадках, установлених

- законодавством та Наглядовою Радою, та невідкладно інформує Наглядову Раду про такі рішення.
- 7.12. Засідання Правління вважається правомочним (є кворум), якщо в ньому беруть участь не менше половини від загальної кількості членів Правління. У разі відсутності кворуму, головуючий оголошує засідання таким, що не відбулося.
- 7.13. Відповідно до вимог законодавства та нормативних документів Національного банку України може бути визначений перелік питань, за якими обговорення та прийняття рішення відбувається за участю в засіданні всіх його членів.
- 7.14. Рішення на засіданнях Правління приймаються простою більшістю голосів членів Правління, які беруть участь у засіданні. Під час голосування кожен член Правління має один голос і може проголосувати «за» рішення, «проти» нього або утриматися від голосування. Член Правління не має права передавати свій голос іншим особам. Правління може прийняти рішення про проведення таємного голосування.
- 7.15. У разі незгоди з окремим рішенням Правління, член Правління вправі висловити у письмовій формі своє застереження та проінформувати про свою особливу думку Правління та Наглядову Раду. У разі незгоди з рішенням Правління, Голова Правління має право винести обговорюване питання на розгляд Наглядової Ради та зупинити виконання спірного рішення до прийняття відповідного рішення Наглядовою Радою.
- 7.16. Тривалість засідання визначається Головою Правління, або особою, яка тимчасово виконує його обов'язки.
- 7.17. За результатами засідання Правління, включаючи засідання, на якому член(и) Правління брав(ли) участь у засіданні шляхом телефонної чи відео конференції оформлюється письмово протокол засідання. Протокол засідання Правління веде Секретар Правління. Протокол засідання повинен містити:
- 1) повне найменування Банку;
 - 2) порядковий номер, дату та місце проведення засідання Правління;
 - 3) час початку та час завершення засідання;
 - 4) форму проведення засідання (відкрите/закрите, чергове/позачергове);
 - 5) перелік членів Правління та запрошених осіб, які були присутні на засіданні Правління;
 - 6) інформацію про головуючого на засіданні;
 - 7) відомості про наявність кворуму;
 - 8) питання порядку денного та інформація про доповідачів з кожного питання;
 - 9) підсумки голосування (поіменні підсумки зазначаються у випадку рівного розподілу голосів) та відомості про прийняття чи відхилення запропонованого рішення;
 - 8) особливі думки та застереження членів Правління з приводу прийнятого рішення;
 - 9) інформацію щодо відмови членів Правління від участі в прийнятті рішень унаслідок наявного або потенційного конфлікту інтересів.
- 7.18. Рішення, прийняті на засіданні Правління, набирають чинності з моменту їх прийняття, якщо інше не впливає із змісту рішення. Протокол засідання має бути остаточно оформлений у строк не більше 3 (трьох) робочих днів з дня проведення засідання Правління. Протокол підписується Головою Правління або особою, яка тимчасово виконує його обов'язки, та Секретарем Правління. Протоколи засідань Правління реєструються у Книзі протоколів засідань Правління, яку веде Секретар Правління. На вимогу члена Правління, керівника напрямку з управління ризиками (CRO) та Директора Департаменту комплаєнс (CCO) Секретар Правління оформляє та підписує витяг з протоколу засідання Правління щодо окремого питання порядку денного та прийнятого Правлінням рішення.
- 7.19. Протоколи засідань Правління складаються українською мовою.
- 7.20. Секретар у 3-денний термін після засідання Правління забезпечує доведення прийнятих Правлінням рішень до відома їх виконавців. Контроль за виконанням прийнятих Правлінням рішень здійснює Голова Правління або член Правління чи інша особа, зазначена у відповідному рішенні Правління.
- 7.21. Якщо органами управління Банку не було прийняте рішення щодо обмеження доступу до окремих документів, Книга протоколів засідань Правління, протоколи, або їх засвідчені

копії чи витяги повинні надаватися на запит Акціонерам чи іншим особам, право яких на отримання відповідних документів прямо передбачене законодавством та/або внутрішніми нормативними документами Банку.

- 7.22. Копії протоколів засідань Правління та витяги з них засвідчуються підписом Голови Правління, або особою, яка тимчасово виконує його обов'язки, іншою уповноваженою особою та Секретаря.

8. ВИМОГИ ДО ЧЛЕНІВ ПРАВЛІННЯ ТА ПРОЦЕДУРА ПОГОДЖЕННЯ КАНДИДАТА У ЧЛЕНИ ПРАВЛІННЯ

- 8.1. Процедура перевірки кандидатів у Члени Правління Банку на предмет їх відповідності кваліфікаційним вимогам, установленим Національним банком України а також розміру, особливостям діяльності Банку, характеру і обсягам банківських та інших фінансових послуг, профілю ризику Банку, системної важливості Банку та діяльності банківської групи, до складу якої входить Банк, відсутності в нього конфлікту інтересів, процедура погодження кандидатів у члени Правління Банку на посаду, процедура перевірки відповідності члена Правління встановленим вимогам та процедура планування наступництва регламентується внутрішніми нормативними документами Банку, що визначають процедури та методи підбору, оцінки, та порядок обрання (узгодження) кандидатів Правління
- 8.2. Процедура підвищення кваліфікації члена Правління Банку регламентується внутрішніми нормативними документами Банку
- 8.3. Банк письмово повідомляє Національний банк про інформацію та/або обставини, що можуть негативно вплинути на виконання членом Правління Банку своїх посадових обов'язків, про виявлену під час перевірки його невідповідність установленим вимогам, які неможливо усунути, протягом трьох робочих днів із дня виявлення. Банк повідомляє про заходи, які будуть ним ужиті в зв'язку з виявленою невідповідністю.

9. ПРОЦЕДУРА ВЗАЄМОДІЇ ПРАВЛІННЯ БАНКУ З НАГЛЯДОВОЮ РАДОЮ БАНКУ

- 9.1. Процедура інформування Наглядової Ради Банку про виявлені в діяльності Банку порушення законодавства України, вимог внутрішніх документів Банку та про погіршення фінансового стану Банку або загрозу такого погіршення, рівень ризиків, що виникають у результаті діяльності Банку відбувається відповідно до вимог законодавства та нормативних документів Національного банку України та регламентується внутрішніми нормативними документами Банку.
- 9.2. Правління Банку зобов'язане не пізніше наступного робочого дня проінформувати Наглядову Раду про виявлені в діяльності Банку порушення законодавства України, вимог внутрішніх документів Банку та про погіршення фінансового стану Банку або загрозу такого погіршення, рівень ризиків, що виникають у результаті діяльності Банку.
- 9.3. Правління Банку не пізніше наступного робочого дня інформують Наглядову Раду Банку щодо нових та/або непередбачуваних значних загроз ліквідності Банку щодо:
- 1) зростання вартості ресурсів для Банку, що не супроводжується відповідними змінами на ринку;
 - 2) зростання концентрації зобов'язань Банку;
 - 3) зростання дефіциту ліквідності та/або зникнення/зменшення можливості його покриття;
 - 4) значного зменшення обсягу високоякісних ліквідних активів;
 - 5) зміни ринкового середовища, що може призвести до проблем з ліквідністю.
- 9.2. У випадку несвоєчасного або неналежного виконання пов'язаними з Банком особами зобов'язань перед Банком Правління Банку зобов'язане не пізніше наступного робочого дня проінформувати Наглядову Раду.

10. УЧАСТЬ У РОБОТІ ПРАВЛІННЯ СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ БАНКУ

10.1. Керівники структурних підрозділів Банку:

- 1) надають Правлінню інформацію, необхідну для розгляду питань порядку денного і прийняття рішення;
- 2) надають необхідні пояснення;
- 3) беруть, в разі необхідності, участь в обговоренні питань, що розглядаються на засіданні Правління;
- 4) вносять Голові Правління пропозиції щодо питань порядку денного.

11. НОРМАТИВНІ ПОСИЛАННЯ

11.1. Це Положення розроблено на підставі та у відповідності до вимог законодавства України, в т.ч. нормативно-правових актів Національного банку України, зокрема:

- Закону України «Про банки і банківську діяльність»;
- Закону України «Про акціонерні товариства»;
- Інструкції про порядок регулювання діяльності банків в Україні, затвердженою постановою Правління Національного банку України від 28.08.2001р. № 368, із змінами та доповненнями;
- Положення про організацію системи управління ризиками в банках України та банківських групах, затвердженого постановою Правління Національного банку України від 11.06.2018 № 64;
- Методичних рекомендацій щодо організації корпоративного управління в банках України, схвалених Рішенням Правління Національного банку України від 03.12.2018 № 814-рш.;
- інших законодавчих та нормативно-правових актів Національного банку України.

12. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 12.1. Це Положення набирає чинності з дати його затвердження Загальними Зборами або відповідно до умов рішення Загальних зборів, яким це Положення затверджене. Зміни та доповнення до цього Положення затверджуються Загальними Зборами.
- 12.2. Внутрішні нормативні документи Банку, нормативні вимоги яких не відповідають цьому Положенню, застосовуються у частині, що не суперечить цьому Положенню.
- 12.3. Це Положення переглядається у міру необхідності, але не рідше 1 разу на рік.
- 12.4. У разі невідповідності будь-якої частини цього Положення законодавству України, нормативно-правовим актам Національного банку України, зокрема в разі прийняття нових нормативно-правових актів або зміні чинних, це Положення буде діяти лише в тій частині, що не суперечитиме законодавству України. До внесення відповідних змін до цього Положення, Банк у своїй роботі повинен керуватись нормами законодавства України.

Голова Загальних Зборів Акціонерів

підпис

І.О.Старомінська

Секретар Загальних Зборів Акціонерів

підпис

С.М. Воїна